

No	TEMA	OBJETIVOS	METAS	INDICADOR	ACTIVIDAD	FECHAS DE INICIO	FECHA DE CONCLUSIÓN	MEDIO DE VERIFICACIÓN	RIESGO
1	Difusión	Organizar la planeación y difusión de la información al personal de la UPRR sobre las acciones para el fortalecimiento en materia de ética pública y conflictos de interés.	Difundir 1 tema bimestralmente a través de infografías y medios electrónicos al 100% del personal lo siguiente: - Mecanismos de denuncia - Información sobre conductas no éticas. - La importancia de los valores - Dignidad de la persona - Desarrollo ético - Reglas de integridad.	Número de acciones de difusión realizadas / número de acciones de difusión incluidas en el PAT *100	1.- Publicar mediante los medios oficiales los nuevos miembros del Comité Ética de la UPRR.  2.- Divulgación del Código de Conducta de la UPRR, de las Reglas de Integridad, y del Código de Ética de las y los servidores públicos del Poder Ejecutivo del estado de Tamaulipas.  3. Difundir 1 tema bimestralmente a través de infografías y medios electrónicos al 100% del personal lo siguiente: Mecanismos de denuncia, Información sobre conductas no éticas, La importancia de los valores, Dignidad de la persona, Desarrollo ético y Reglas de integridad.	01/01/2025	24/11/2025	Imágenes de pantalla, links de acceso a las publicaciones e impresión de correos electrónicos enviados.  Fotografías de las infografías en áreas de la UP.	Desfase en la revisión de la información en los medios electrónicos.
2	Confidencialidad	Cumplir el compromiso de garantizar la confidencial de los procesos de operación del Comité de Ética.	Garantizar por parte del Comité la nula propagación de la información confidencial y la protección de los datos mediante el derecho de la privacidad.	Total, del personal/número de miembros adheridos a las cláusulas de confidencialidad*100	Adhesión a la Cláusula de confidencialidad mediante la firma del personal.	02/01/2025	23/09/2025	Anexo de la Cláusula de confidencialidad firmada en el archivo personal.	Variación del personal.
3	Capacitación y sensibilización	Promover el conocimiento e impulsar la participación de las y los servidores públicos de la institución a través de cursos que fomenten la ética, impartidos por instituciones gubernamentales y organismos descentralizados con plataformas digitales.	Contar con la participación de un 60% de las y los servidores públicos en los cuatro cursos promovidos por el Comité de Ética. Tomando en cuenta el personal activo en el momento que se imparte el curso.	Cantidad de personal que recibieron los cuatro cursos / Cantidad de Servidores Públicos en la institución*100	Cursar por parte del personal las capacitaciones en línea o presenciales de los temas relacionados con la actitud en el servicio, servicio público de excelencia, alto a la violencia y discriminación contra la mujer, igualdad entre mujeres y hombres; y combate a la corrupción	01/01/2025	30/11/2025	Oficios de notificación de cursos.  Constancias de terminación del curso.  Calendario de los cursos	Actividades extra programadas  Variación del personal.

4	Carta Compromiso	Promover la firma de la carta compromiso del Código de ética y de conducta.	Carta compromiso firmada por el 90% del personal e la universidad.	Cantidad de cartas compromiso firmadas/cantidad de personal activo en la UPRR*100	Firma de carta compromiso por el personal activo en el ejercicio fiscal correspondiente	01/01/2025	13/10/2025	Cartas compromiso firmadas.	Variación del personal
5	Verificar el cumplimiento de valores y/o principios éticos, y reglas de integridad	Realizar una valoración ética mediante un instrumento que evalúe el comportamiento que se espera de las y los servidores públicos bajo los valores y principios que rigen a la Institución: Lealtad, Respeto, Responsabilidad, Calidad Educativa y Liderazgo.	Aplicar dos encuestas de evaluación de ética contestada por el 50% del personal de la UPRR.	Cantidad de personal que respondió la encuesta/cantidad de personal activo en la UPRR*100	1.- Realizar una encuesta sobre “Evaluación del cumplimiento de los Códigos de ética y el Código de conducta de la UPRR” 2.- Realizar encuesta sobre conocimiento y adopción de las reglas de identidad	01/03/2025  17/06/2025	16//06/2025  24/11/2025	Revisión de Reporte estadístico de Formulario de Google.  Oficios con acuse de recibido  Archivo digital de las respuestas mediante la aplicación de Google forms.	Desfase de la información.  Actividades extra programadas
6	Atención a quejas y/o denuncias.	Intervenir de forma eficiente y adecuada los reportes y/o denuncias que se soliciten de la comunidad universitaria ante el Comité.	Atención del 100% de las solicitudes presentadas en el Comité de Ética.	Número de total de quejas y/o denuncias atendidas / Número total de quejas o denuncias recibidas durante el año * 100	1.- Realizar la solicitud mediante el llenado del formato para para la intervención del Comité de Ética. 2. El Comité establecerá el tipo de sesión y la fecha para encargarse de la queja y/o denuncia. 3. Realizar el acta la resolución.	01/01/2025	31/12/2025	Solicitud mediante el llenado del formato. Reporte de la resolución final a las partes involucradas.	La inconformidad y no cumplimiento de una de las partes
7	Informe anual de actividades.	Generar un informe anual del comité para manifestar las acciones que fueron establecidas en el PAT 2024.	Elaborar un informe completo con las estadísticas de cumplimiento de las acciones establecidas en el PAT.	Número de objetivos alcanzados/número de objetivos planeados*100	Elaborar un reporte escrito donde se describan las acciones cumplidas por el Comité de Ética planificadas en el PAT durante el ejercicio fiscal 2024.	01/01/2025	15/12/2025	Acta de sesión donde se presenta y aprueba el PAT.  Envío de Informe anual a Contraloría Gubernamental.	Retraso en la elaboración por actividades no previstas.

Presidente

Lic. Rosendo Guadalupe Cantú Gallegos

Secretaria

Coordinadora

Vocal 1

Vocal 2

Mtra. Kim Karem Argüello Loyda

L.Q.A.C. María Begoña del Carmen Pascual

C.P. Jorge Alberto Castillo Cortes

Lic. Indira Idolina González Silva